



## Strategické partnerstvo Erasmus+ zamerané na deväť sociálnych Cieľov trvalo udržateľného rozvoja - Soci SDG

1. marca 2019

### TLAČOVÁ SPRÁVA

#### Konzorcium SociSDG vás pozýva podporiť Ciele trvalo udržateľného rozvoja!

**Vzdelávacia aktivita v rámci projektu sociSDG sa uskutočnila v Matere v novembri 2018 v [Materahub](#) (Taliansko).** Jeho účastníkmi boli členovia ôsmich renomovaných európskych organizácií v oblasti Cieľov trvalo udržateľného rozvoja: [The Croatian Institute for CSR](#) (koordinátor, Chorvátsko), [Global Impact Grid](#) (Nemecko), [Univerzita LUM](#) (Taliansko), [Nadácia Pontis](#) (Slovensko), [Homo Eminens](#) (Litva), [Materahub](#) (Taliansko), [LatConsul SIA](#) (Lotyšsko), [Datamaran](#) (Spojené kráľovstvo), [Kaleidoscope Futures](#) (Spojené kráľovstvo), [LatConsul SIA](#) (Lotyšsko).

Ciele trvalo udržateľného rozvoja (SDGs), Globálne ciele, sú univerzálnou výzvou na boj proti chudobe, ochranu planéty a na zabezpečenie toho, aby sa všetci ľudia tešili inklúzií, mieru a prosperite. S cieľom riešiť sociálne, hospodárske a globálne problémy a pomôcť krajinám, vládám a spoločnostiam v ich boji proti nim SDGs definujú globálne priority a aspirácie na rok 2030, aby sa na planéte „odstránila extrémna diskriminácia, chudoba a ľudstvo sa postavilo na cestu udržateľnosti.“ S cieľom pomôcť spoločnostiam a prispieť k realizácii cieľov trvalo udržateľného rozvoja OSN vytvorila „SDG Kompas“, ktorý „predstavuje päť krokov pre spoločnosti, aby maximalizovali svoj príspevok k Cieľom trvalo udržateľného rozvoja.“ Stále sme len na začiatku a všetci potrebujeme vedieť o tom viac. Tento projekt si želá byť súčasťou riešenia.

[SociSDGs](#) je projekt zameraný na zvýšenie informovanosti a znalostí dospelých, spoločností a lídrov, pokiaľ ide o meranie a implementáciu sociálnych Cieľov trvalo udržateľného rozvoja v obchodných stratégiách, ako aj o trvalo udržateľný rozvoj spojený s Cieľmi trvalo udržateľného rozvoja celkovo.

Berúc do úvahy skutočnosť, že hlavným cieľom projektu je vzdelávanie dospelých a výmena osvedčených postupov medzi partnermi projektu, pokiaľ ide o sociálne Ciele trvalo udržateľného rozvoja, bola navrhnutá päťdňová vzdelávacia aktivita s cieľom porozumieť a zvýšiť informovanosť o trvalo udržateľnom rozvoji:

- **Cieľ 5 pre trvalo udržateľný rozvoj: Rodová rovnosť** - dosiahnuť rodovú rovnosť a posilniť postavenie všetkých žien a dievčat, ktorej hosťiteľom je projektový partner Materahub
- **Cieľ 10 pre trvalo udržateľný rozvoj: Zníženie nerovností** - Zníženie nerovnosti v rámci krajín a medzi nimi, hosťiteľom je projektový partner Kaleidoscope Futures.

#### **Bolo pôsobivé a inšpiratívne počúvať riešenia na zabezpečenie rodovej rovnosti a zníženie nerovností.**

- **Catia Caponero**, zakladateľka združenia žien Matera, predstavila aktivity združenia s osobitným dôrazom na problematiku násillia páchaného na ženách, čo je jeden z cieľov, ktorý chcú dosiahnuť aby sa zabezpečilo väčšie začlenenie a integrácia žien do spoločnosti. Údaje v skutočnosti ukazujú, že od 1. januára do 31. októbra 2018 sa počet samovrážd žien zvýšil na 37,6% z celkového počtu zabití v našej krajine (pred rokom to bolo 34,8%), pričom 79,2% samovrážd žien v rodine (80,7% v prvých desiatich mesiacoch roku 2017) a 70,2% zabití partnerom (65,2% v januári až októbri 2017).

- **Vanessa Vizziello**, predsedníčka združenia [RiSvolta](#) di Matera, nám predstavila témy LGTB a rodovej rovnosti. Taliansko je na 118. mieste v rebríčku 144 krajín, pokiaľ ide o začlenenie a ekonomické príležitosti, zatiaľ čo na 46. mieste v oblasti politického zastúpenia. Pokiaľ ide o pracovnú situáciu, približne 62% talianskych žien zarába menej ako muži a mnoho z nich nemá vedúce a riadiace funkcie. Cieľom RiSvolta je práve zasahovať do rôznych sociálnych skupín bez akejkoľvek diskriminácie prostredníctvom väčšej otvorenosti a účasti komunity Matera.
- Uskutočnila sa študijná návšteva [sociálneho družstva Il Sicomoro](#), ktorá sa zaoberá prijímaním a podporou migrantov a utečencov prostredníctvom pracovnej orientácie, jazykových kurzov, kultúrnych aktivít, psychologickéj podpory a projektov na podporu rodín a detí.
- Indira Kartallozi z Kaleidoscope Futures nás uviedla do definície pojmov migrácia, utečenec a moderné otroctvo so súvisiacimi štatistikami: 65 miliónov ľudí je násilne vysídlených (34 000 ľudí kvôli konfliktom, 185 miliónov ľudí v dôsledku prírodných katastrof, 1,5 milióna ľudí z rozvojových projektov a 2,8 miliárd ľudí z konfliktných materiálov). Pani Kartallozi však poskytla aj riešenia a hodnoty, ktoré migrácia poskytuje. Väčšiu hodnotu môžu poskytnúť ľudia otvorení rizikám, úzko profilové nápady, rôzne služby rôznym zákazníkom, pripojenie na trhy a prístup na ne.
- Aris Vrettos, riaditeľ otvorených a medzinárodných programov v [Cambridge Institute for Sustainability Leadership \(CISL\)](#), nám predstavil tému nerovnosti príjmov a bohatstva v západných spoločnostiach a úlohu podnikania a meniaci sa vzťah medzi nimi. Z prieskumu CISL medzi generálnymi riaditeľmi a finančnými riaditeľmi vyplýva, že najdôležitejšími otázkami udržateľnosti sú zmena klímy a dobrá správa vecí verejných. Aj keď poznáme nerovnosť z médií, nerovnosti ešte nie sú ničím, čo ľudia spájajú s udržateľnosťou. Štatistika ukazuje, že 71% celosvetového príjmu obyvateľstva je menej ako 10\$, čo je nízky príjem, v porovnaní so 7% svetového obyvateľstva, ktorého príjem je vyšší ako 50\$, pričom dochádza k záveru, že viac ako 2/3 globálnej populácie majú menej ako 10\$ na deň. Podľa správy [Credit Swiss Report 2017 \(správa Global Wealth\)](#) má polovica obyvateľstva sveta alebo 3,5 miliardy najchudobnejších dospelých aktív s hodnotou menšou ako 10 000\$, alebo 68,7% svetovej populácie v produktívnom veku predstavuje len 2,7 globálneho bohatstva (väčšinou ľudia žijúci v rozvojovom svete). Z dôvodu urbanizácie však údaje ukazujú, že dnešná úroveň nerovnosti sa nevyskytovala už 200 rokov a chudoba sa neobmedzuje iba na rozvojový svet, ale nerovnosti vznikajú aj vo vnútri krajín. Zmena podnebia a zhoršovanie hospodárstva s klesajúcou bezpečnosťou zdrojov na spodnom konci obyvateľstva sú trendy, ktoré sa budú naďalej zrýchľovať a vytvárať riziká pre miestne spoločenstvá a celé regióny s potenciálom konfliktu. Vplyv 4. priemyselnej revolúcie na zamestnanosť musia vlády a ostatní aktéri taktiež dobre naplánovať.
- Ruby Sandhu zo spoločnosti Solicitor RS Collaboration predstavila a inšpirovala témou podnikania a jej dopadom na ľudské práva. Keď sa globalizácia stane, budú existovať zložité dodávateľské reťazce, ktoré vstupujú na nové trhy a prinesú skutočné právne nuansy a neberú do úvahy západné legislatívne normy, čo predstavuje kľúčový problém pri riešení druhu modernej sociálnej nerovnosti v otroctve, čo je obzvlášť dôležité pri verejnom obstarávaní. Pani Sandhu navrhla riešenie na zníženie nerovnosti, najmä s ohľadom na útulky: budovanie povedomia prostredníctvom vhodných mechanizmov a portálov, ako je napríklad dátová technológia, predstavením cezhraničnej spolupráce. Tento prístup je dôležitý, pretože náš svet je vzájomne prepojený a neexistujú žiadne organizácie, ktoré pôsobia v bublinách alebo silách, takže je našou spoločnou zodpovednosťou (najmä spoločnosti) lepšie porozumieť politickej a sociálnej situácii a kontextom.
- Emily Leonard zo siete [The Entrepreneurial Refugee Network \(TERN\)](#), organizácie, ktorá efektívne integruje utečencov do miestnych komunít, poskytla informácie o nerovnosti prostredníctvom sociálneho podnikania. Podľa Compassovej správy, Oxford 2018, je približne 150 000 utečencov v britskej populácii, ktorá sa zvyšuje o 10 000 ročne (čo predstavuje prirodzený historický tok, nie krízu), tiež 24% utečencov je nezamestnaných v porovnaní s 5% celkovej nezamestnanosti obyvateľstva, 32% predtým vlastnilo alebo pracovalo v rodinnom podniku. Prostredníctvom služby na podporu podnikania TERN dostanú utečenci vzdelanie a podporu podnikateľských a ekonomických príležitostí, čo sa ukázalo ako úspešný model integrácie utečencov do novej komunity.

Počas vzdelávacej aktivity sa uskutočnil a zaznamenal webový seminár o SDG5 a SDG10.

Tu si môžete pozrieť záznam webinára:

- [SDG5 organizovaný spoločnosťou Materahub](#)
- [SDG10 organizovaný spoločnosťou Kaleidoscope Futures](#)

Webinár poskytol informácie o osvedčených postupoch SDG5 a SDG10 a ich integrácii do podnikateľských modelov.



Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa konzorcia, napíšte nám na adresu [info@idop.hr](mailto:info@idop.hr).

Ďalšie informácie o projekte nájdete na webovej stránke [www.socisdg.com](http://www.socisdg.com) alebo sa môžete spojiť prostredníctvom našich sietí [Facebook](#) a [Twitter](#).