



Strategické partnerstvo Erasmus+ zamerané na deväť sociálnych Cieľov trvalo udržateľného rozvoja - Soci SDG

10. júna 2019

TLAČOVÁ SPRÁVA

Konzorcium SociSDG vás pozýva podporiť Ciele trvalo udržateľného rozvoja!

Piata vzdelávacia aktivita v rámci projektu sociSDG sa konala od 3. do 7. júna 2019 v Bratislave na Slovensku, a bola organizovaná [Nadáciou Pontis](#). Jeho účastníkmi boli členovia ôsmich renomovaných európskych organizácií v oblasti Cieľov trvalo udržateľného rozvoja: [The Croatian Institute for CSR](#) (koordinátor, Chorvátsko), [Global Impact Grid](#) (Nemecko), Univerzita LUM (Taliansko), [Nadácia Pontis](#) (Slovensko), [Homo Eminens](#) (Litva), [Materahub](#) (Taliansko), [LatConsul SIA](#) (Lotyšsko), [Datamaran](#) (Spojené kráľovstvo), [Kaleidoscope Futures](#) (Spojené kráľovstvo). Ciele trvalo udržateľného rozvoja (SDGs), Globálne ciele, sú univerzálnou výzvou na boj proti chudobe, ochranu planéty a na zabezpečenie toho, aby sa všetci ľudia tešili inklúzii, mieru a prosperite. S cieľom riešiť sociálne, hospodárske a globálne problémy a pomôcť krajinám, vládam a spoločnostiam v ich boji proti nim SDGs definujú globálne priority a aspirácie na rok 2030, aby sa na planéte „odstránila extrémna diskriminácia, chudoba a ľudstvo sa postavilo na cestu udržateľnosti.“ S cieľom pomôcť spoločnostiam a prispieť k realizácii cieľov trvalo udržateľného rozvoja OSN vytvorila „SDG Kompas“, ktorý „predstavuje päť krokov pre spoločnosti, aby maximalizovali svoj príspevok k Cieľom trvalo udržateľného rozvoja.“ Stále sme len na začiatku a všetci potrebujeme vedieť o tom viac. Tento projekt si želá byť súčasťou riešenia.

[SociSDGs](#) je projekt zameraný na zvýšenie informovanosti a znalostí dospelých, spoločností a lídrov, pokiaľ ide o meranie a implementáciu sociálnych Cieľov trvalo udržateľného rozvoja v obchodných stratégiách, ako aj o trvalo udržateľný rozvoj spojený s Cieľmi trvalo udržateľného rozvoja celkovo.

Berúc do úvahy skutočnosť, že hlavným cieľom projektu je vzdelávanie dospelých a výmena osvedčených postupov medzi partnermi projektu, pokiaľ ide o sociálne Ciele trvalo udržateľného rozvoja, bola navrhnutá päťdňová vzdelávacia aktivita s cieľom porozumieť a zvýšiť informovanosť o trvalo udržateľnom rozvoji. Ciele:

- SDG4: Kvalitné vzdelávanie - Zabezpečiť inkluzívne a spravodlivé kvalitné vzdelávanie a propagovať príležitosti celoživotného vzdelávania pre všetkých, organizované [Nadáciou Pontis](#) (Slovensko).
- SDG8: Dôstojná práca a ekonomický rast - podpora trvalo udržateľného, inkluzívneho a udržateľného hospodárskeho rastu, úplnej a produktívnej zamestnanosti a dôstojnej práce pre všetkých, organizované [Datamaran](#) (Spojené kráľovstvo)

Bolo to pôsobivé a inšpiratívne počúvať riešenia pre kvalitné vzdelávanie a podporovať dôstojnú prácu a hospodársky rast:

- **Konferencia SigniFinance** sa konala v pondelok 3. júna a bola zameraná na financovanie sociálnych inovácií. Rôzni rečníci zo Slovenska i zo zahraničia hovorili o svojich skúsenostiach s financovaním dopadu a diskutovali tiež o tom, ako môžeme škálovať investície do dopadu a sociálne inovácie na Slovensku. Pre účastníkov vzdelávacej aktivity SociSDGs to bola dobrá príležitosť dozvedieť sa viac o problémoch súvisiacich

s SDG8 a stretnúť sa so zástupcami slovenskej občianskej spoločnosti, napr. banky zapojené do priestoru sociálnych inovácií, sociálneho financovania a investovania do dopadu.

- V utorok 4. júna sme navštívili **Novú Cvernovku**, bývalú odbornú školu, ktorá sa zmenila na komunitné centrum s umelcami, sociálnymi podnikmi a komunitnou záhradou. Diskutovali sme s dvoma spoluzakladateľmi miesta Kabinet Pomalosti, ktoré vizuálne zachytáva priestor plný kníh, kde sa konajú rôzne podujatia a knižné kluby. Nová Cvernovka je jedným z najväčších takýchto priestorov v strednej Európe a môže byť inšpiráciou pri integrácii rôznych cieľov trvalo udržateľného rozvoja (vzdelávanie, nulové plytvanie, rozvoj komunit a miest, sociálne inovácie a dokonca aj mestské poľnohospodárstvo).
- V stredu 5. júna sme navštívili **Progressbar**, prvý hackerský priestor na Slovensku, ktorý organizuje mnoho podujatí spájajúcich digitálne technológie so sociálnymi inováciami. Pred rokmi mali prvý 3D tlačiareň, prvý bitcoínový bankomat a teraz chcú vo svojej pivnici spustiť prvú vertikálnu komunitnú záhradu so zameraním na zeleninu pestovanú pomocou hydroponickej technológie a pod LED svetlami.
- **Alena Kanabová** (Senior manažérka spoločnosti Accenture) a **Zuzana Tkačová** (Projektová manažérka spoločnosti Accenture) zo spoločnosti [Accenture](#) (popredná globálna spoločnosť, ktorá poskytuje širokú škálu profesionálnych služieb a riešení v oblasti stratégie, poradenstva, digitálneho rozvoja, technológií a operácií) predstavila svoje [S\(LOVE\)Code](#) program pre digitálne zručnú generáciu 21. storočia. Svoj program rozšírili na viac ako 10% slovenských žiakov základných škôl a svoje osvedčené postupy zdieľali s ostatnými spoločnosťami v rámci Business Leaders Forum (BLF). Konzorcium Digital Business Skills v BLF vníma technológiu ako takú, ktorá zásadne zmení budúcnosť práce a situácie na slovenských školách. Prostredníctvom prezentácie prístupu S(Love)Code bolo možné vidieť, ako spoločnosť Accenture merala úspech ich práce a úspech v dosiahnutí SDG4. Príklady: Od roku 2016 je viac ako 100 dobrovoľníkov z piatich spoločností, viac ako 1 000 vyškolených učiteľov a viac ako 25% všetkých slovenských škôl zapojených do projektu.
- **Juraj Kubica**, hlavný investičný poradca [Úradu podpredsedu vlády pre investície a informatizáciu](#), predstavil víziu a stratégiu slovenského rozvoja do roku 2030. Pán Kubica predstavil šesť národných priorít pre implementáciu programu OSN 2030 ako výsledok účasti širokého spektra zainteresovaných strán a diskusií s občianskou spoločnosťou.
- **Daniela Kellerová** z Nadácie Pontis nám predstavila projekt Open Future (Budúcnosť Inak), ktorého cieľom je dať šancu tým, ktorí prepadávajú cez formálny vzdelávací systém. Budúcnosť Inak je mimoškolský program, ktorý prináša znevýhodneným komunitám špičkové technologické inovácie, a mentorov mäkkých a tvrdých zručností. Projekt je teraz v počiatočnej fáze, v ktorej sa uskutočnila štatistická analýza znevýhodnených domácností a výsledky v oblasti nedostatku digitálnych technológií sú tieto: iba 52% (40% pre Rómov) má internet doma a 28% má laptop (21% pre Rómov) so záverom, že sú potrebné vysoko kvalitné mimoškolské kluby.
- **Dominika Horňáková** z Nadácie Pontis predstavila fond Slovak Telekom a jeho vysoko účinné filantropické aktivity, ktoré sa začali v roku 2007 pre cieľovú skupinu sluchovo postihnutých; a oblasti vzdelávania a marginalizovaných spoločenských skupín. Počas prezentácie sa diskutovalo o vplyve súvisiacich s SDG4 a výsledky programu Mobilný pedagóg sú tieto: aktívne komunity rodičov s deťmi so sluchovým postihnutím; zapojenie štátnych aktérov; podstatne zvýšená finančná podpora ministerstva zdravotníctva pre rodiny s deťmi so sluchovým postihnutím; Implementačná jednotka na Úrade vlády SR vykonala analýzu nákladov a prínosov pre program Mobilný pedagóg, zapojenie ďalších zainteresovaných strán - Inštitút sociálnej politiky, Inštitút pre politiku vzdelávania a jednotku Hodnoty za peniaze. Program Online tlmočníka v posunkovej reči od roku 2015 mal 318 klientov a približne 2 200 hovorov ročne.
- **Norbert Maur** z Nadácie Pontis predstavil program Generácia 3.0 a EDUpoints - inovatívne priestory pre povzbudenie a podporu učiteľov vo vzdelávaní, ktoré je súčasťou Generácie 3.0. Program má ambíciu zlepšiť slovenský vzdelávací systém a rozvíjať zručnosti pre 21. storočie. V súčasnosti tri EDUpoints vytvárajú priestor pre pravidelné stretnutia vedúcich vo vzdelávaní, učiteľov, riaditeľov škôl, študentov pedagogiky a širokú verejnosť, ktorí majú záujem o lepšie vzdelávanie, aby priniesli inšpiratívne stimuly na zlepšenie vzdelávania. Výsledky sú nasledujúce: 72% učiteľov uviedlo, že sa zvýšila ich motivácia učiť, 69% učiteľov

uviedlo, že boli schopní okamžite používať nové didaktické techniky vo vyučovacom procese, 88% by odporúčalo EDUpoints svojim kolegom.

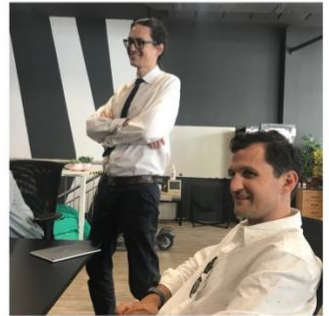
- **Donato Calace** predstavil SDG8 a jeho pokrok v roku 2018 so zaujímavými štatistickými údajmi zo správy Generálneho tajomníka, [Správa SDG 2018](#): (1) Produktivita práce na globálnej úrovni vzrástla v roku 2017 o 2,1%, čo je najrýchlejší rast zaznamenaný od roku 2010, (2) globálna miera nezamestnanosti v roku 2017 bola 5,6%, oproti 6,4% v roku 2000, (3) je 3-krát väčšia pravdepodobnosť pre mladých, že budú nezamestnaní ako pre dospelých, s globálnou mierou nezamestnanosti mladých ľudí, ktorá v roku 2017 dosiahla 13%.
- **Victor Riega Garcia** z poisťovacej spoločnosti Aviva a správy majetku poskytli pohľad na moderné otroctvo a zásobovacie reťazce. Na celom svete existuje 40 miliónov ľudí v nútenom otroctve, takže existuje mnoho súvisiacich rizík, ako napríklad: podnikanie v rámci okamžitých obchodných operácií so zamestnancami, ktorí pracujú v budovách spoločnosti a poskytujú služby, a vonkajšie riziko súvisiace s dodávateľmi a investíciami (ako sa kapitál distribuuje do projektov), takže je potrebné použiť procesy zisťovania situácie a postupy obstarávania.
- **Kevin Chuach** z [London Business School](#) Research od SDG8, konkrétnejšie o vzťahu medzi investormi s problémami spoločností ESG a aktivizmom v oblasti životného minima. Získali sme prehľad o budovaní koalíčnej sily pre práva zamestnancov medzi odbormi a organizáciami (založenými na spotrebe) sociálnych hnutí. Podľa prieskumu Kim a Davisa (2018) majú spoločnosti, ktoré nadmerne zadávajú zákazky a sú veľmi geograficky rozptýlené, veľmi ťažké zabezpečiť podmienky blahobytu svojich pracovníkov, takže tieto spoločnosti by mali prevziať väčšiu kontrolu a byť aktívnejší v monitorovaní dodávateľského reťazca. Pokiaľ ide o mzdové postupy a nerovnosť v príjmoch spoločnosti (Cobb, 2018), ak by spoločnosti zamerali svoje hodnotenie na externé porovnanie (ako je zamestnanec platený v konkurenčnej spoločnosti), dosiahli by väčšiu nerovnosť ako len pri pohľade na kvalitu výstupu jednotlivého zamestnanca. Jedným z príkladov, keď mimovládne organizácie / organizácie občianskej spoločnosti obracajú aktivizmus svojich spoluzakladateľov na vyjadrenie obáv týkajúcich sa minimálnej mzdy, je organizácia [ShareAction](#), ktorá nakupuje akcie v popredných spoločnostiach a chodí na výročné valné zhromaždenia, kde kladie otázky týkajúce sa riadenia a predstavenstva o veciach, ako je napríklad minimálna mzda.

Počas vzdelávacej aktivity bol organizovaný a zaznamenaný webinár o SDG4 a SDG8.

Tu si môžete pozrieť záznam webinára:

- [SDG4](#)
- [SDG8](#)

Webinár poskytol informácie o osvedčených postupoch SDG4 a SDG8 a ich integrácii do podnikateľských modelov.



PLÁNOVANÉ AKTIVITY

Ďalšie informácie o projekte nájdete na webovej stránke www.socisdg.com alebo na našich [Facebook](#) a [Twitter](#) stránkach.