

OBJAVA ZA MEDIJE

Peta aktivnost u sklopu sociSDG projekta održana je u Bratislavi!

Peta aktivnost učenja u okviru projekta SociSDG održana je od 03. do 07. lipnja 2019. godine u Bratislavi, Slovačka, čiji je domaćin bio Pontis Foundation Sudionici obrazovne aktivnosti bili su članovi devet renomiranih europskih organizacija iz područja održivog razvoja i društvene odgovornosti: [Institut za društveno odgovorno poslovanje](#) – IDOP (koordinator, Hrvatska), [Datamaran](#) (Ujedinjeno Kraljevstvo), [Global Impact Grid](#) (Njemačka), [Homo Eminent](#) (Litva), [Kaleidoscope Futures](#) (Ujedinjeno Kraljevstvo), [LatConsul SIA](#) (Latvija), [LUM University](#) (Italija), [Materahub](#) (Italija) i [Pontis Foundation](#) (Slovačka).

Ciljevi održivog razvoja (Ciljevi održivog razvoja), globalni ciljevi, univerzalni su poziv na djelovanje kako bi se okončalo siromaštvo, zaštitili planet i osigurali da svi ljudi uživaju uključivanje, mir i prosperitet. Kako bi se pozabavili društvenim, ekonomskim i globalnim pitanjima i pomogli zemljama, vladama i društvima u njihovom suzbijanju, ciljevi održivog razvoja definiraju globalne prioritete i težnje za 2030. kako bi planet eliminirao ekstremnu diskriminaciju, siromaštvo i stavio čovječanstvo na put održivosti. " Kako bi pomogla tvrtkama i pridonijela ostvarenju ciljeva održivog razvoja, UN je stvorio " Compass Compass ", kako je navedeno, " predstavlja pet koraka kako bi tvrtke maksimizirale svoj doprinos ciljevima održivog razvoja. " Ipak, ovo je samo početak i svima nam je potrebno više znanja, ovaj projekt želi biti dio rješenja.

SociSDGs je projekt usmjeren na postizanje veće svijesti i znanja odraslih, tvrtki i donositelja odluka kada je riječ o mjeranju i provedbi socijalnih ciljeva održivog razvoja u poslovnim strategijama, kao i ukupnom pitanju održivog razvoja povezanog s ciljevima održivog razvoja.

S obzirom na činjenicu da je primarni cilj projekta obrazovanje odraslih i razmjena najboljih praksi između projektnih partnera kada je riječ o socijalnim ciljevima održivog razvoja, osmišljena je petodnevna aktivnost učenja kako bi se razumjela i podigla svijest o održivom razvoju ciljevi:

- **SDG 4: Kvalitetno obrazovanje** - Osigurati uključivo i pravedno kvalitetno obrazovanje i promicati mogućnosti cjeloživotnog učenja za sve, čiji je domaćin Pontis Foundation (Slovačka)
- **SDG8: Dostojanstven rad i gospodarski rast** - Promicanje održivog, uključivog i održivog gospodarskog rasta, potpune i produktivne zaposlenosti i dostojanstvenog rada za sve, čiji je domaćin, Datamaran (UK)

Bilo je impresivno i inspirativno slušati rješenja za kvalitetno obrazovanje i promicati dostojanstven rad i gospodarski rast:

- Konferencija SigniFinance održana je u ponedjeljak 3. lipnja i bila je usmjerena na financiranje socijalnih inovacija. Različiti govornici iz Slovačke i inozemstva govorili su o svom iskustvu s financiranjem utjecaja te su također razgovarali o tome kako možemo utjecati na ulaganja i socijalne inovacije u Slovačkoj. Bila je to dobra prilika za polaznike / ce projekta SociSDG da se upoznaju s pitanjima vezanim uz SDG8 i upoznaju se s predstavnicima slovačkog civilnog društva i npr. banke koje su uključene u prostor društvenih inovacija, socijalnih financija i ulaganja.

- U utorak 4. lipnja posjetili smo Novu Cvernovku, nekadašnju strukovnu školu pretvorenu u društveni centar, s umjetnicima, društvenim poduzećima i zajedničkim vrtom. Razgovarali smo s dva suosnivača mjesta zvanom Kabinet Pomalosti, vizualno uhvativši prostor prepun knjiga, gdje se odvijaju razni događaji i knjižni klubovi. Nova Cvernovka je jedan od najvećih takvih prostora u srednjoj Europi i može biti inspiracija u integriranju različitih ciljeva održivog razvoja (obrazovanje, nulti otpad, društveni i urbani razvoj, socijalne inovacije, pa čak i urbana poljoprivreda).
- U srijedu 5. lipnja posjetili smo Progressbar, prvi hakerski prostor u Slovačkoj, koji ugošćuje mnoge događaje koji povezuju digitalne tehnologije i društvene inovacije. Prije nekoliko godina imali su prvi 3D pišač, prvi Bitcoin bankomat i sada žele pokrenuti prvi vertikalni zajednički vrt u svom podrumu, fokusirajući se na povrće uzgojeno hidroponskom tehnologijom i pod LED svjetlima.
- Alena Kanabová (viša menadžerica u Accentureu) i Zuzana Tkačova (voditeljica projekta Accenture) iz Accenture (vodeća globalna tvrtka za pružanje profesionalnih usluga, pružajući široku paletu usluga i rješenja u strategiji, savjetovanju, digitalnoj tehnologiji i poslovanju) predstavila je S (LOVE) Kodeks programa za podizanje generacije kvalificiranih za digitalno osposobljavanje za 21. stoljeće. Oni su svoj program proširili na više od 10% slovačkih učenika osnovnih škola i razmijenili svoje dobre prakse s drugim tvrtkama na Forumu poslovnih lidera (BLF). Konzorcij Digital Business Skills u BLF-u vidi tehnologiju kao temeljnu promjenu budućnosti rada i situacije u slovačkim školama. Kroz prezentaciju S (Love) Kodeksa moguće je vidjeti kako je Accenture mjerio uspjeh njihovog rada i postizanje SDG4. Primjeri su: Od 2016. godine više od 100 volontera iz 5 tvrtki uključenih u nastavu, više od 1000 obučenih nastavnika i više od 25% svih slovačkih škola je dostignuto u projektu.
- Juraj Kubica, viši savjetnik za investicije u Uredu potpredsjednika Vlade za ulaganja i informatizaciju, predstavio je viziju i strategiju razvoja Slovačke do 2030. g. Kubica je predstavio šest nacionalnih prioriteta za provedbu Agende UN 2030 kao rezultat opsežnog sudjelovanja dionika i razgovori s civilnim društvom.
- Daniela Kellerova iz Zaklade Pontis uručila nam je projekt Otvorena budućnost s ciljem pružanja prilike onima koji propadaju kroz sustav formalnog obrazovanja. Otvorena budućnost je izvannastavni program koji donosi vrhunske tehnološke inovacije, mentorstvo mekih i tvrdih vještina zajednicama u nepovoljnom položaju. Projekt je sada u početnoj fazi u kojoj je provedena statistička analiza ugroženih kućanstava, a rezultati nedostatka digitalne tehnologije su sljedeći: samo 52% (40% za Rome) ima internet kod kuće, a 28% ima prijenosno računalo (21% za Rome) uz zaključak da su potrebni kvalitetni klubovi poslije škole.
- Dominika Hornakova iz Zaklade Pontis predstavila je fond Slovačkog Telekomu i njegove aktivnosti s velikom filantropijom koje su započele 2007. godine za ciljnu skupinu osoba oštećenog sluha; te područja obrazovanja i marginalizirane zajednice. Tijekom prezentacije razmatrani su utjecaji vezani uz SDG4, a rezultati programa Mobile Teacher su sljedeći: aktivne zajednice roditelja s djecom oštećenog sluha; uključivanje državnih aktera; znatno povećana financijska potpora Ministarstva zdravlja obiteljima s djecom oštećenog sluha; Jedinica za provedbu vlade provela je analizu troškova i koristi za program Mobile Teacher, uključivanje drugih dionika - Institut za socijalnu politiku, Institut za obrazovnu politiku i vrijednost za novac. Program online tumača znakovnog jezika u razdoblju od 2015. godine imao je 318 klijenata i oko 2.200 poziva godišnje.
- Norbert Maur iz Zaklade Pontis predstavio je program Generation 3.0 i EDUpoints - inovativne prostore za poticanje učitelja i podršku u obrazovanju koje je dio Generacije 3.0. Program ima ambiciju

unaprijediti slovački obrazovni sustav i njegovati vještine za 21. stoljeće. Trenutno tri EDU boda stvaraju prostor za redovite sastanke čelnika u obrazovanju, nastavnika, ravnatelja škola, studenata pedagogije i opće javnosti zainteresiranih za bolje učenje za poticanje poticaja za poboljšanje obrazovanja. Rezultati su sljedeći: 72% nastavnika izjavilo je da je njihova motivacija za podučavanje porasla, 69% učitelja je izjavilo da su mogli koristiti nove didaktičke tehnike odmah u nastavnom procesu, 88% bi preporučilo EDUpoints svojim kolegama.

- Donato Calace je predstavio SDG8 i njegov napredak u 2018. godini sa zanimljivim statistikama iz Izvješća glavnog tajnika Izvješće o SDG-u 2018: (1) Produktivnost rada na globalnoj razini porasla je za 2,1% u 2017., što je najbrži rast registriran od 2010. godine, (2) globalna stopa nezaposlenosti u 2017. godini iznosila je 5,6%, što je smanjenje u odnosu na 6,4% u 2000. godini, (3) Mladi su 3 puta vjerojatnije da će biti nezaposleni nego odrasli, s globalnom stopom nezaposlenosti mladih od 13% u 2017. godini.

- Victor Riega Garcia iz osiguravajućeg društva Aviva i upravljanja imovinom pružio je uvid u suvremene ropske i opskrbe lance. U svijetu je oko 40 milijuna ljudi pod prisilnim ropstvom, tako da postoje mnogi povezani rizici kao što su: poslovanje u neposrednom poslovanju s zaposlenima izravno s ljudima koji rade u zgradama tvrtke i pružaju usluge, a vanjski rizik povezan s dobavljačima i investicijama (kako se raspodjeljuje kapital u projektima) pa su potrebni proces dubinske analize i prakse nabave.

- Kevin Chuach iz London Business School Research od SDG8, konkretnije o odnosima između investitora s tvrtkama ESG pitanja i aktivizma na životnoj plaći. Dobili smo uvid u izgradnju koalicijske moći za prava radnika između sindikata i organizacija koje se bave socijalnim pokretima (temeljene na potrošnji). Prema istraživanjima Kim i Davisa (2018.), tvrtke koje prekomjerno obavljaju vanjske poslove i koje su vrlo geografski raspršene, vrlo teško mogu potvrditi uvjete dobrobiti svojih radnika, tako da bi te tvrtke trebale preuzeti veću kontrolu i biti aktivnije u nadzoru. lancu opskrbe. Što se tiče prakse plaća i nejednakosti dohotka (Cobb, 2018.), tvrtke bi svoju procjenu usmjerile na vanjsku usporedbu (kako zaposlenik plaća u konkurentnom poduzeću) koja bi postigla veću nejednakost od praćenja kvalitete proizvoda pojedinog zaposlenika. Jedan primjer gdje nevladine organizacije / organizacije civilnog društva preokreću aktivizam dioničara kako bi izrazile zabrinutost zbog dnevnice je organizacija koja dijeli dionice u vodećim tvrtkama i odlazi na godišnje skupštine da postavlja pitanja o upravi i upravnom odboru o stvarima kao što je životna plaća.

Tijekom aktivnosti učenja organiziran je i zabilježen webinar o SDG4 i SDG8.

Ovdje možete pogledati snimku webinarara:

- SDG4
- SDG8

Webinar je pružio informacije o najboljim praksama SDG4 i SDG8 i njihovoj integraciji u poslovne modele.